



Extended DISC® Lederprofil

Extended DISC® Lederprofil anvendes til både rekruttering og udvikling af ledere

Du får følgende udbytte

Når du løbende anvender lederprofilen aktivt, får du følgende udbytte:

- optimering af lederens ressourcer gennem synliggørelse af kompetencer og udviklingsområder
- øget effektivitet gennem fordeling, tilrettelæggelse og afvikling af opgaver
- en mere målrettet udviklingsplan for den enkelte leder
- topledere bliver bedre til at lede den enkelte leder
- en mere motiveret leder
- en øget trivsel og dermed lavere medarbejderomsætningshastighed og fravær

I rekrutteringssammenhæng får du en oversigt over kandidatens adfærd i lederopgaverne samt et dialogværktøj til rekrutteringssamtalen.

Anvendelsesområder

Profilen anvendes i alle situationer, hvor der er fokus på den enkelte leders effektivitet, motivation og personlige udvikling, samt hvorledes lederen løser sine opgaver. Anvendes også i forbindelse med rekruttering.

Form

Du får en profil med en beskrivelse af lederens adfærd, styrker og svagheder i forbindelse med ledelsesopgaver. Profilen kan udvides med Extended DISC® grafer og diamant samt arbejdsark.



Målgruppe

Lederprofilen er til personer, der bestrider et job, hvor ledelse af andre er en opgave.

Indhold

Profilen giver dig informationer om:

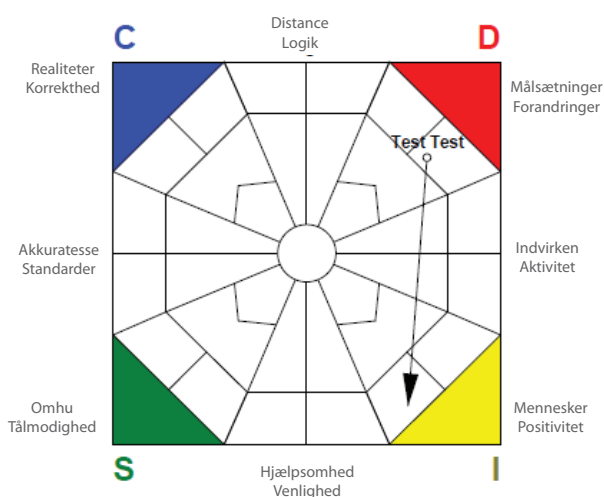
- Hvad der motiverer lederen og dermed hvor dennes naturlige adfærdsstil er
- Hvilke stærke sider og udviklingsområder lederen har
- Hvordan lederen kommunikerer med sine medarbejdere
- Hvordan lederen træffer beslutninger
- Hvilken adfærd lederen har i forbindelse med ledelsesmæssige opgaver

I profilen er der sider med teori, spørgsmål og gode råd, kan give anledning til refleksion og læring om, hvad der henholdsvis giver og trækker energi fra lederen.

Profilen belyser adfærd i forbindelse med ledelse og lederskab.

Forudsætning

For at anvende Extended DISC® Lederprofil kræver det, at du er certificeret.



Eksempel på diamant