



Extended DISC® Person Analyse

Vil du have en større forståelse for og indsigt i medarbejderes eller kandidaters adfærd og motivation er Extended DISC Person Analysen både en nem oversigt og et godt udviklingsværktøj

Du får følgende udbytte

- Personens naturlige og tilpassede adfærd
- Feksible rapportmuligheder
- Hurtig, nem og effektiv hjælp til rekruttering
- Genkendelse af andres foretrukne adfærdsstile
- Øget forståelse for andre mennesker
- Måltrettet kommunikation
- Bedre ressourceanvendelse i organisationen
- Øget selvindsigt

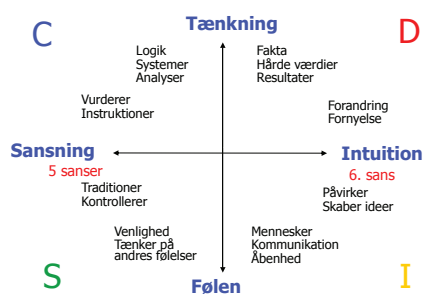
Anvendelsesområder

Extended DISC® Person Analyse bliver anvendt i en lang række situationer, der kræver forståelse for menneskers adfærd, deres foretrukne kommunikationsstil og hvad der motiverer dem.

Eksempler på situationer hvortil analysen kan anvendes:

- Medarbejderudvikling
- Rekruttering
- Lederudvikling
- Salgstræning
- Kundeservicetræning
- Konflikthåndtering
- Coaching
- Træning i kommunikation og forståelse af mennesker
- Organisationsudvikling
- Som del af kurser

Der udvikles løbende nye analyser.



Kombination af Jung og Marstons adfærdsteori

Målgruppe

Person Analysen anvendes både af ledere og Human Resource medarbejdere – der ønsker den store bredde analyse til mange formål.

Indhold

Grafer og Diamant

som giver et hurtigt visuelt billede af personens foretrukne og tilpassede adfærd samt energiforbruget i forbindelse med tilpasning af adfærd.

Tekstside

med beskrivelse af hvordan andre ser personen i forhold til en række emner som blandt andet motivationsfaktorer, ideelle overordnede, kommunikationsstil og beslutningstagning.

Motivationsfaktorer

som viser hvilke stærke sider personen har adfærdsmæssigt, hvad der motiverer personen og hvad personen typisk forsøger at undgå samt hvordan personen sandsynligvis vil reagere under stærkt pres.

Behagelige og fleksible zoner

en grafisk fremstilling, som viser hvor meget energi personen bruger indenfor forskellige adfærdsområder.

Grafisk side

som både grafisk og i tekst fortæller om personens præferencer i forhold til en række udsagn under følgende overskrifter: "Opgavebeskrivelse", "Beslutningstagning", "Kommunikation" og "Bliver motiveret af".

Interviewspørgsmål

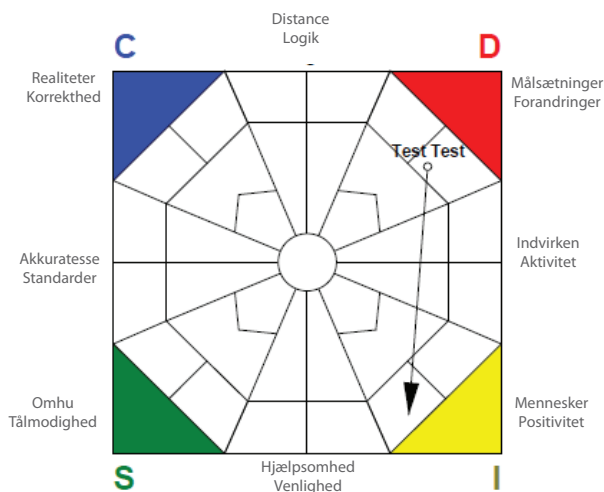
der kan fungere som inspiration til hvilke spørgsmål tilbagemelderen kan stille personen.

Læsevejledning

med anvisninger til hvorledes resultaterne tolkes.

Forudsætning

For at anvende Extended DISC® Person Analyse kræver det, at du er certificeret i Extended DISC® Basic.



Eksempel på diamant