



## Extended DISC® Adfærdskort

En ny indgangsvinkel til tilbagemeldingssamtaler på gennemførte Extended DISC® Person Analyser i forbindelse med rekruttering, medarbejdersamtaler

### Du får følgende udbytte

- Genkendelse af de fire foretrukne adfærdsstile
- Øget selvindsigt idet kortene prioriteres og sammenlignes med analysens resultat
- "Ice-breaker" i tilbagemeldingssamtale
- Bedre forståelse for visuelt orienterede respondenter



1 sæt adfærdskort består af 4 laminerede kort. Kortenes farver symboliserer de fire grundlæggende adfærdstyper i Extended DISC® modellen.

### Anvendelsesområder

Adfærdskortene kan anvendes i forbindelse med alle former for tilbagemeldingssamtaler: Rekruttering, MUS, coaching mv.

### Forslag til anvendelsesmetode

Personen, der har udfyldt en Extended DISC® Person Analyse, prioriterer de fire kort. Det kort, som beskriver personen bedst, lægges først og så fremdeles med de øvrige kort.

Den efterfølgende dialog kan eksempelvis tage udgangspunkt i:

- Om prioritering stemmer overens med analysens resultat
- Om prioritering ikke stemmer overens med analysens resultat
- Hvad årsagen er til, at fokuspersonen har truffet netop dette valg