



Extended DISC® Adfærdskort

En løsning som kan anvendes i et utal af sammenhænge – eksempelvis i forbindelse med team øvelser

Du får følgende udbytte

- Genkendelse af de fire grundlæggende adfærdsstile – både hos den enkelte deltager og dennes opfattelse af de øvrige gruppemedlemmer
- Øget selvindsigt, så egen adfærd kan tilpasses gruppen
- Øget forståelse for andre mennesker, så egen adfærd kan tilpasses målgruppen
- Øget forståelse for modparten i en konfliktsituation
- Forbedring i kommunikationen
- Aktivitet i forbindelse med kurser, som resulterer i bedre indlæring
- Ice breaker i eksempelvis rekrutterings- eller udviklingssamtalen

Anvendelsesområder

Kortene kan anvendes som aktivitet i forbindelse med kurser eller som en del af eksempelvis rekrutterings- eller udviklingssamtaler.

I forbindelse med konfliktløsning kan kortene være med til at føre samtalen på et neutralt grundlag.

Form

200 kort i kreditkortstørrelse med korte positive udsagn om de fire grundlæggende adfærdsstile.

Målgruppe

Extended DISC adfærdskort er til alle, der arbejder med rekruttering, outplacement eller uddannelse som HR medarbejder eller konsulent.

Indhold

Kortene består af:

- 50 kort (røde) med positive udsagn om D-stilen
- 50 kort (gul) med positive udsagn om I-stilen
- 50 kort (grønne) med positive udsagn om S-stilen
- 50 kort (blå) med positive udsagn om C-stilen

Hvordan

Mulighed 1

- Træning med gruppe
- Fordel 12 kort (3 af hver farve) til hver deltager.
- Deltagerne skal dele kortene ud til de af de øvrige deltagere, som de mener, passer til beskrivelserne på kortene.

Mulighed 2

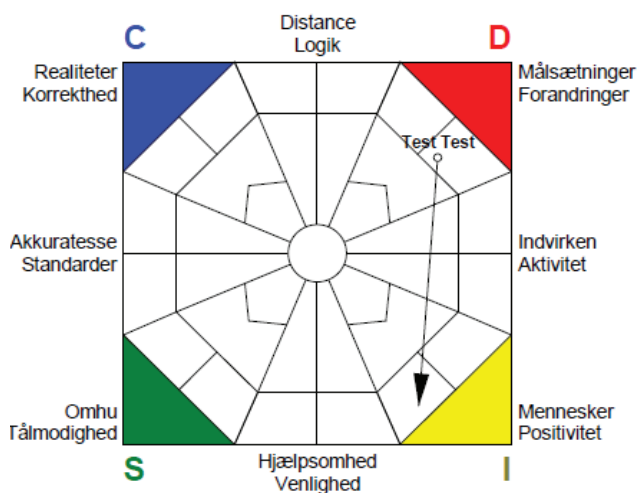
- Træning med gruppe
- Fordel 12 kort (3 af hver farve) til hver deltager.
- Lad deltagerne beholde de kort, som de synes beskriver dem selv.
- Resten af kortene skal de dele ud til de af de øvrige deltagere, som de mener, passer til beskrivelserne på kortene.
- Det er vigtigt, at deltagerne holder de to bunker kort klart adskilt (1 bunke med deres egen beskrivelse + 1 bunke med de andres beskrivelse (modtagne kort))

Mulighed 3

- Rekrutterings- eller outplacementsamtale
- Vælg maks. 20 kort (lige mange af hver farve) ud som passer i forhold til de opgaver, som kandidaten skal løse
- Lad kandidaten prioriterer 4-5 kort, som anses vigtige for at kunne løse opgaven
- Herefter dialog om i hvor høj grad den adfærd, som kortene beskriver, virker motiverende for kandidaten.

Forudsætning

For at anvende Extended DISC® Adfærdskort kræver det en certificering i Extended DISC® Basic.



Eksempel på diamant