



Potentialeanalyse

Et værktøj til at kortlægge hver medarbejders potentiale og derigennem mulighed for at forbedre afdelingens performance

Du får følgende udbytte

Ved brug af Potentialeanalysen får du:

- bedre udnyttelse af kompetencer i organisationen
- klarlagt forskellene i opfattelsen af kompetencerne for den enkelte medarbejder
- mulighed for igangsættelse af udviklingstiltag og aftale en strategi for et kompetenceløft

Potentialeanalysen bør danne baggrund for personlig udvikling samt optimering af virksomhedens menneskelige ressourcer.

Anvendelsesområder

Potentialeanalysen kan anvendes i alle situationer, hvor der er behov for at skabe systematisk overblik over forskellen mellem lederens og medarbejderens opfattelse af kompetencer og kvalifikationer.

Form

En letlæselig rapport



Målgruppe

Analysen kan anvendes af alle ledere og HR medarbejdere i alle typer af organisationer.

Indhold

Forskellen mellem lederens og medarbejderens opfattelse vises tydeligt i grafiske illustrationer. Der arbejdes både med nuværende niveau samt potentiale for personen.

Hvordan

- HR Solutions A/S leverer følgebrev og passwords, som sendes ud til
- Medarbejderne og lederen udfylder en spørgeramme via internettet
- HR Solutions A/S gennemfører en opfølgning i passende tid inden deadline

Forudsætning

Der kræves ingen særlige forudsætninger eller uddannelse. HR Solutions A/S står naturligvis til rådighed med sparring. Det gøres opmærksom på, at målinger uden opfølgning og ændringer ofte har en negativ effekt på organisationen og trivslen generelt.

