



Ansættelse ud fra Best Practice

En løsning til at ansætte den kandidat der styrker det eksisterende team bedst

Du får følgende udbytte

- Vurdering af den eksisterende medarbejderstab samt deres performance – dette giver en erfaringsbaseret rekrutteringsproces
- Homogen sammensætning af gruppen, så der kan kommunikeres ensartet til alle med gode resultater
- En styrkelse af gruppens kompetencer gennem rekruttering
- Optimering af kvilitet og ressourcer
- En målrettet søgning efter den rette kandidat

Anvendelsesområder

Ansættelse ud fra Best Practice anvendes primært i forbindelse med rekrutteringer på operationelt og taktisk niveau.

Form

Rapport med analyseresultat for hver enkelt medarbejder i teamet samt en samlet oversigt over teamet.



Målgruppe

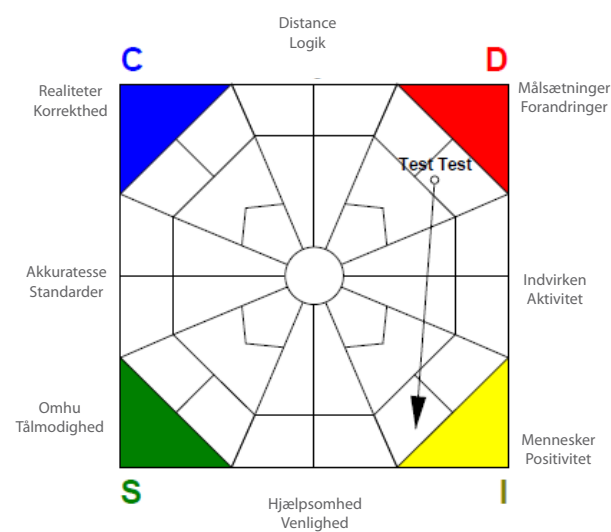
Kan anvendes af alle der arbejder med rekruttering i alle typer af organisationer.

Indhold

Ud fra Best Practice giver rapporten informationer om:

- hvilke stærke sider og udviklingsområder hver enkelt kandidat/medarbejder har
- hvordan kandidaten/medarbejderen bidrager til opgaveløsningen i teamsamarbejde
- hvordan kandidaten/medarbejderen træffer beslutninger
- hvordan det mest optimale introduktionsprogram kan sammensættes til den nye medarbejder – dette udarbejdes på baggrund af en Jobanalyse

Herudover er der en samlet oversigt over medarbejdernes og kandidaternes adfærdsmæssige præferencer.



Eksempel på diamant

Hvordan

Medarbejderne udfylder en Extended DISC® Person Analyse. Derefter fremsender HR Solutions A/S rapporten til kontaktpersonen. Rapporten giver sammen med de 16 klassiske profiler input til hvilke ord, der med fordel kan anvendes i jobannoncen.

Slutkandidaternes resultater kan benchmarkes med rapporten.

Forudsætning

For at anvende ansættelse ud fra Best Practice kræver det en certificering i Extended DISC® Basic og Extended DISC® Team Analyse.