



Extended DISC® Omtanke Analyse

En løsning for vurdering av en medarbeiders kapasitet i en utviklingsprosess, eller en kandidat i en rekrutteringsprosess

Du får følgende utbytte

- innsikt og forståelse for forskjellige intelligensformer
- forståelse for de innbyrdes sammenhenger, fordeler og ulemper ved en henholdsvis høy/lav score.
- identifisering av egne styrker i forhold til de 5 individuelle testene
- forståelse for betydningen av sammenligning med en relevant normgruppe
- enkelt, fleksibelt og velstrukturert verktøy

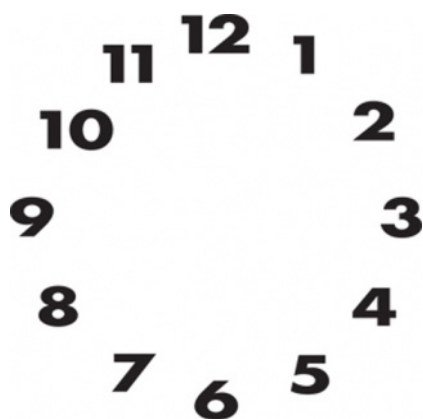
Bruksområder

Omtankeanalysen brukes i bedrifter, organisasjoner og HR-avdelinger hvor vurdering av evner innenfor ulike områder er viktige suksesskriterier.

Omtankeanalysen er også kjent som en IQ-test.

Form

Sertifiseringen gjennomføres i løpet av 1 dag. Man veksler mellom teori, gjennomføring av tester og øving i feedback.



Målgruppe

Medarbeidere i HR-avdelinger og konsulenter som jobber med kompetanseutvikling og rekruttering.

Innhold

- Sertifiseringen foregår med utgangspunkt i de 3 G-faktorene som ble utviklet av Charles Edward Spearman i 1904
- Extended DISC® Omtanke Analyse baserer seg på 5 enkelte tester som du selv gjennomfører
- Teorien og resultatene brukes som bakgrunn for øving i feedback på testene
- Resultatene kan sammenlignes med forskjellige målgrupper

Hvordan

Omtankeanalysen kan utfylles i papirform eller på data. Totaltid for utfylling av analysen er ca. 60 min, hvor hver av de 5 deltestene varierer fra 8 til 15 min.

Forutsetning

Bruk av Omtankeanalysen krever erfaring innenfor rekruttering og/eller medarbeiderutvikling.

