



Extended DISC® Rekrutteringskort

En konkret løsning til brug i rekrutteringssamtalen, der giver både dig og kandidaten en lettere start på samtalen

Du får følgende udbytte

Ice breaker i rekrutteringssamtalen og en blød måde for kandidaten at starte samtalen på.

Let afdækning af kandidatens adfærdsmæssige præferencer og dermed motivationsfaktorer, som kan sammenholdes med de kritiske jobfaktorer.

Nem vurdering af kandidatens selvindsigt.

Anvendelsesområder

Anvendes i rekrutteringssamtalen, hvor du har et konkret værktøj at starte dialogen ud fra. Et sådant værktøj gør det oftes nemmere for kandidaten at komme igang med at tale om sig selv. Ligeledes kan man som interviewer hurtigere vurdere kandidaten.

Form

40 laminerede kort i kreditkortstørrelse med tillægsord, der beskriver jobmæssige adfærdstræk.



Målgruppe

Extended DISC® rekrutteringskort er til alle der arbejder med rekruttering som HR medarbejder eller konsulent.

Indhold

Kortene består af:

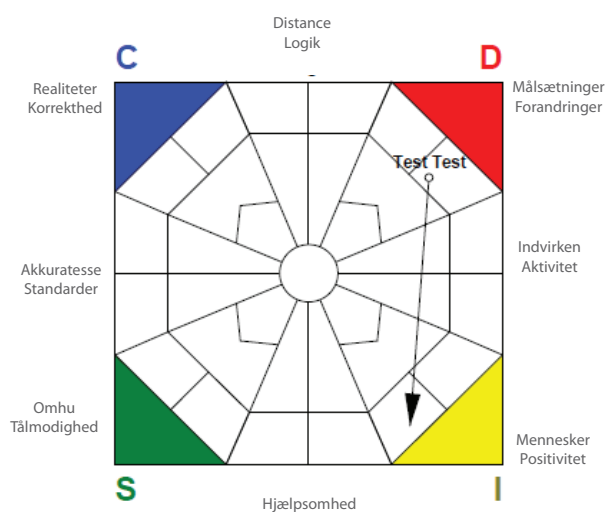
- 10 kort, der beskriver D-stilen (røde)
- 10 kort, der beskriver I-stilen (gule)
- 10 kort, der beskriver S-stilen (grønne)
- 10 kort, der beskriver C-stilen (blå)

Hvordan

Kortene kan anvendes således, at kandidaten prioriterer dem i forhold til egen opfattelse, eller i forhold til hvorledes kandidaten mener tidligere kollegaer eller leder opfatter ham/hende.

Forudsætning

For at anvende Extended DISC® rekrutteringskort kræver det en certificering i Extended DISC® Basic.



Eksempel på diamant