



## Løbende opfølgning på organisationens målepunkter

Med HR Meter har du mulighed for løbende at få feedback fra medarbejderne om status på målepunkter (Key Performance Indicators) eller udviklingstiltag

### Du får følgende udbytte

- En aktuel tilbagemelding for medarbejderne
- Et nemt og tidssparende værktøj til feedback fra medarbejderne
- Mulighed for at sætte ind på de rigtige områder på det rigtige tidspunkt

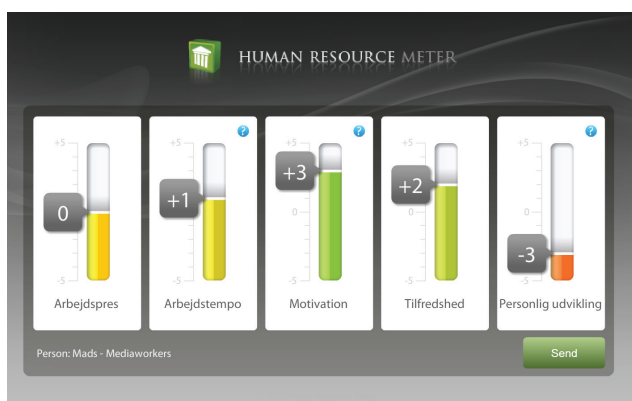
### Anvendelsesområder

Overalt hvor der ønskes opfølgning på den daglige/ugentlige/månedlige udvikling i organisationen, både for det enkelte team/afdeling eller hele organisationen.

### Form

Visuel fremstilling af udvikling på afdelings- eller organisationsniveau.

Data kan overføres til PowerPoint eller Excel til videre præsentation eller bearbejdning.



HR Meter

## Målgruppe

HR Meter er til virksomhedens ledelse, Human Resource, konsulentvirksomheder samt hele den offentlige sektor

## Indhold

Systemet er yderst fleksibelt:

- der kan opsættes forskellige målepunkter til de enkelte teams / afdelinger
- der kan opsættes målepunkter, som gøres obligatoriske for alle afdelinger
- der kan løbende ændres på hvilke målepunkter, der skal anvendes.

Rapporterne kan forsynes med virksomhedernes logo og farver.



## Hvordan

Opret organisationen/virksomheden og de ønskede målepunkter på: <http://www.hrmeter.net/signup>

Der kan måles på op til fem medarbejdere gratis. Systemet kan sættes op til automatisk at udsende reminder mails til medarbejderne.

Medarbejderne skal bruge 20 sekunder på at besvare.

Der kan trækkes rapporter på den enkelte afdeling eller hele organisationen.

## Forudsætning

Der kræves ingen særlige forudsætninger eller uddannelse.

Det gøres opmærksom på, at målinger uden opfølgning og ændringer ofte har en negativ effekt på organisationens temperatur.

Der kan med fordel gennemføres en klimaundersøgelse eller medarbejdertilfredshedsanalyse som pre- og postmåling. Pre-målingen er velegnet til at udpege relevante målepunkter/indsatsområder.

# HR - METER